



PROCESO					
EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA GENERO Y ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO Y PROGRAMA PVE					
NOMBRE					
Actividades de carácter individual y colectivo orientadas Protocolo del SENA para la Prevención y Atención de las Violencias Basadas en Género, el Acoso Sexual y otras formas de violencia.					
CLASIFICACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input checked="" type="checkbox"/>

ABRIL 2026

SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE

PSICÓLOGA LABORAL SENA

REGIONAL NORTE DE SANTANDER



Tabla de contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Alcance.....	4
4. Responsable	4
5. Marco normativo.....	5
6. Contenido.....	5
7. Anexos	6



1. Introducción

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y del eje SENA Mentalmente Saludable, se hace fundamental promover acciones orientadas a la prevención de las violencias basadas en género, el acoso sexual y otras formas de violencia dentro del entorno institucional.

El fortalecimiento de la convivencia laboral y académica requiere que los colaboradores, especialmente quienes desempeñan roles formativos como los instructores, cuenten con herramientas conceptuales y prácticas que les permitan identificar, prevenir y actuar frente a conductas que puedan afectar la dignidad, el respeto y el bienestar de las personas.

En este sentido, y en concordancia con el Protocolo del SENA para la Prevención y Atención de las Violencias Basadas en Género, se desarrolló una intervención colectiva dirigida a instructores de media técnica del centro CIES, con el propósito de socializar la existencia del protocolo, así como las conductas y comportamientos que son considerados formas de violencia dentro del contexto institucional.

Esta actividad se enmarca en las estrategias de promoción de entornos seguros, inclusivos y respetuosos, contribuyendo a la prevención del riesgo psicosocial y al fortalecimiento de la cultura organizacional.

2. Objetivo

Sensibilizar a los instructores de media técnica del centro CIES sobre el Protocolo del SENA para la prevención y atención de las violencias basadas en género, mediante la identificación de comportamientos que constituyen formas de violencia en el entorno



institucional.

3. Alcance

La actividad estuvo dirigida a instructores de media técnica del centro CIES de la Regional Norte de Santander.

4. Responsable

Slendy Daniela Chacón Chaustre- Psicóloga regional SST.

5. Marco Normativo

El desarrollo de la actividad se fundamenta en:

- **Ley** **1257** **de** **2008**
Establece medidas de prevención y atención frente a las violencias basadas en género.
- **Ley** **1010** **de** **2006**
Define conductas de acoso laboral en el entorno de trabajo.
- **Ley** **1616** **de** **2013**
Promueve el bienestar emocional y la prevención de afectaciones en salud mental.
- **Decreto** **1072** **de** **2015**
Establece acciones para la promoción de entornos laborales seguros.
- Protocolo del SENA para la prevención y atención de violencias basadas en género



6. Metodología

La intervención se desarrolló mediante una metodología participativa y dinámica, orientada a facilitar la comprensión de los contenidos y promover la interacción activa de los participantes.

Se implementaron estrategias pedagógicas basadas en la socialización de conceptos, el diálogo grupal y la reflexión colectiva, permitiendo que los instructores reconocieran situaciones reales del entorno laboral y académico.

Durante la actividad se llevó a cabo la socialización de las manifestaciones de comportamiento que se consideran violencia dentro del SENA, de acuerdo con lo establecido en el protocolo institucional, abordando ejemplos prácticos y promoviendo el análisis de casos cotidianos.

La metodología permitió generar un espacio de aprendizaje significativo, en el cual los participantes pudieron identificar, cuestionar y reflexionar sobre prácticas que pueden normalizarse en el entorno, pero que constituyen formas de violencia.

7. Desarrollo de la actividad

Durante la intervención colectiva, se abordaron los siguientes aspectos:

- Socialización del Protocolo del SENA para la prevención y atención de violencias basadas en género
- Identificación de comportamientos que constituyen violencia (verbal, psicológica, simbólica, entre otras)
- Reflexión sobre situaciones cotidianas en el entorno formativo
- Promoción del respeto, la inclusión y el buen trato
- Orientación general sobre rutas institucionales de atención

La actividad permitió generar conciencia en los instructores sobre su rol en la prevención de este tipo de situaciones dentro de los ambientes de formación.



8. Resultados

- Participación activa de los instructores
- Mayor claridad frente a los comportamientos que constituyen violencia
- Sensibilización frente a la importancia del protocolo institucional
- Fortalecimiento de la convivencia en el entorno formativo

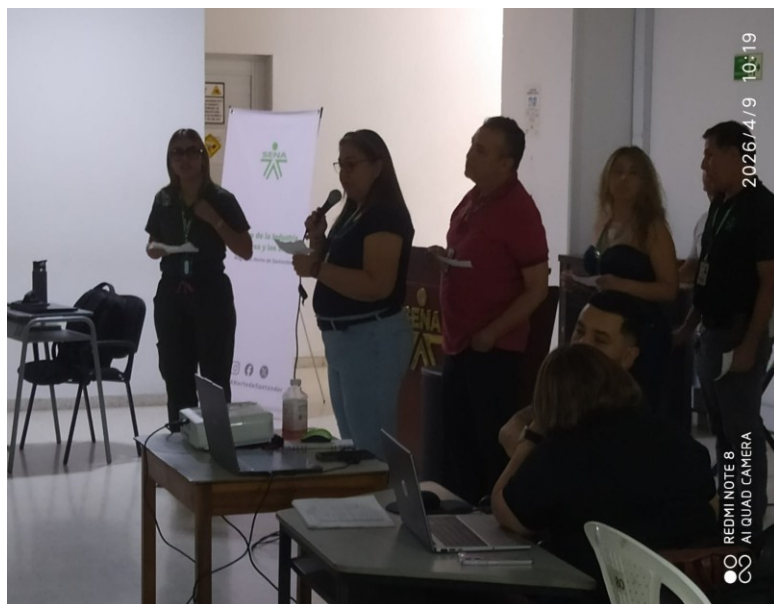
9. Conclusión

La actividad desarrollada permitió sensibilizar a los instructores frente a la prevención de violencias basadas en género, fortaleciendo el reconocimiento de conductas inadecuadas y promoviendo entornos institucionales más seguros y respetuosos.

ANEXOS


Daniela Chacón
PSICÓLOGA LABORAL
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Nº LICENCIA: 3970 DEL 9 SEPTIEMBRE 2025





Información general sobre respuestas Activo

Respuestas

59



Puntuación media

15.0



Tiempo promedio

02:28



1. FECHA (0 punto)

59
Respuestas

Respuestas más recientes

"2026-04-09"
"2026-04-09"
"2026-04-09"
...

2. NOMBRE COMPLETO (0 punto)

59
Respuestas

Respuestas más recientes

"RORAIMA RUBIO WALDO"
"CAROL LISETH GUTIERREZ URIBE"
"SANDRA INGRID GALEANO"
...

2 encuestados (4%) respondieron Fabiany Anaya Mejia para esta pregunta. Actualizar

- ANA VERUSKA TORRES ACUÑA

Juan Carlos Santos Rincón

PABLO YESITH CAMACHO GUTIÉRREZ
- Martha Sandoval Martínez

David Felipe Sánchez Pacheco

John Eladio García Monroy

ADRIANA MARCELA RODRÍGUEZ GOMEZ
- Carlos Orlando Cáceres Pulido

Fabiany Anaya Mejia

Jimmy Alexander Urbina Peñaloza
- Sergio Andrés Martínez

Jesús Iván Sandoval González

Mónica Yadira Pabón Sánchez

Hector Luis Rodríguez Ibarra
- Adriana María Cardoso Vargas

Eileen Viviana Borrero Galvis

CARLOS ALEXIS CHAPARRO PEÑA
- Jean Carlos Landínez Ramirez

Julian David Gomez Gelvez

MYRIAN CACERES RODRÍGUEZ

3. CEDÚLA (0 punto)

59

Respuestas

Respuestas más recientes

"60334579"

"37617976"

"37330641"

...

2 encuestados (4%) respondieron 1090381751 para esta pregunta.

Actualizar

1090394516

88227706

1090357890

1090418476

60365180

37398192

60447429

68295756

1090381751

60397096

88214811

13354731

37278053

1090451360

88224540

97613049

1081653297

1091593033

1091667897

1093588308

4. TELEFONO (0 punto)

59

Respuestas

Respuestas más recientes

"3103191048"

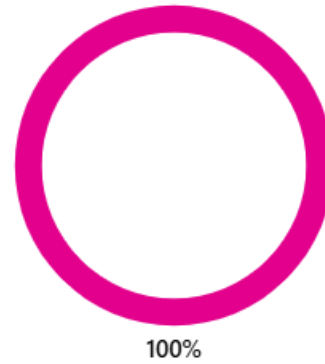
"3015293930"

"3123015798"

...

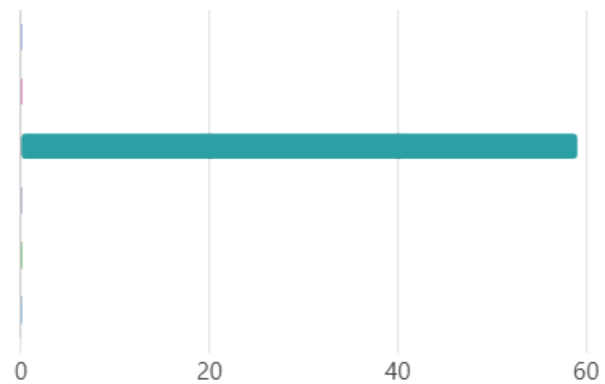
5. DEPENDENCIA (0 punto)

● CEDRUM	0
● CIES	59
● DESPACHO	0



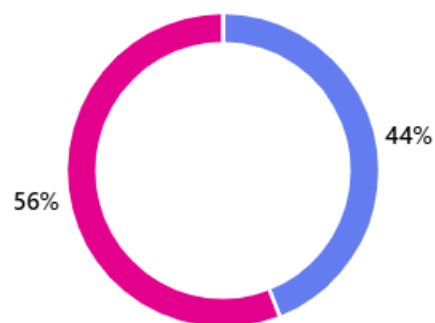
6. TIPO DE CONTRATO (0 punto)

● TRABAJADORES OFICIALES	0
● FUNCIONARIO PLANTA	0
● CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	59
● APRENDICES 055 ASISTENTE	0
● APRENDICES CON CONTRATO DE APRENDIZAJE	0
● PERSONAS DE EMPRESA TERCERIZADA	0



7. GÉNERO (0 punto)

● HOMBRE	26
● MUJER	33
● NO BINARIO	0
● Otro	0



8. ¿Cuándo se puede considerar que una conducta es acoso o violencia (VBG)? (5 puntos)

100 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

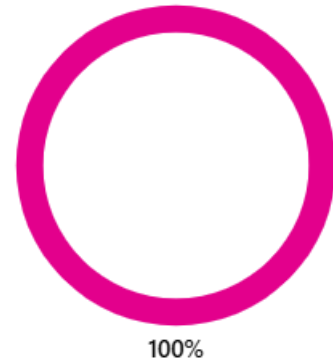
● A) Cuando ocurre varias veces	0
● B) Cuando es no deseada y genera incomodidad u ofensa	59 ✓
● C) Solo cuando hay contacto físico	0



9. ¿Las conductas de violencia (VBG) pueden presentarse solo de forma presencial? (5 puntos)

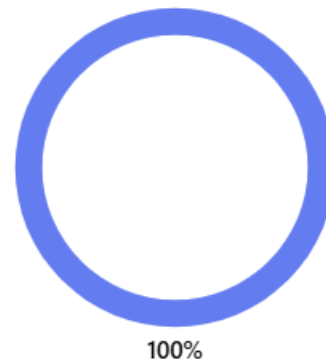
100 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

- | | |
|--|------|
| ● A) Solo en espacios laborales formales | 0 |
| ● B) . No, también pueden ocurrir por medios digitales o virtuales (mensajes, fotos o videos, redes) | 59 ✓ |
| ● C) Sí, solo cuando hay contacto físico | 0 |

**10. ¿El uso de tapabocas, el lavado de manos y el distanciamiento ayudan a disminuir el contagio de enfermedades? (5 puntos)**

100 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

- | | |
|-------------|------|
| ● VERDADERO | 59 ✓ |
| ● FALSO | 0 |



11. El contenido temático y metodología de la actividad fue: (0 punto)



12. Su nivel de satisfacción general con la actividad fue: (0 punto)

